

Was zeichnet die KOMPETENZ-Entwicklung mit dem KOWEX®-Verfahren aus?

KOWEX® verbindet theoretische Kompetenzmodelle mit einem digitalen Workflow von der Modellgestaltung, über 360 Grad Analysen und Vergleichen bis hin zu automatisierten Empfehlungen für Entwicklungsmaßnahmen.

1. Statt für jede Person eine Auswahl an Kompetenzen und Werten treffen zu müssen, nutzen Sie mit KOWEX einfach beispielsweise 16 bestimmte Kompetenzen. Mit KOWEX® werden dann nur noch Soll-Korridore eingestellt, über die dann Selbst- und Fremdeinschätzung gelegt werden.
2. Mit KOWEX® wird das Handeln gemessen und nicht das Verhalten. Denn das Handeln ist leichter zu verändern als das Verhalten.
3. Bei KOWEX® werden Kompetenzen als „selbstbestimmtes Handeln auf Basis von Werten“ bestimmt. Die vereinfachte Formel lautet:

+ Qualifikation
+ emotionale Erfahrung
+ Werte

= Kompetenz
4. Dadurch lässt sich KOWEX® auch zur Entwicklung der Teamkompetenz und der Organisationskompetenz einsetzen. In diesem Kontext empfehlen wir den Top-Down-Ansatz:
 - a. **Organisations-Kompetenz**
 - b. **Teamkompetenzen**
 - c. **Einzelkompetenz**
5. Durch die mögliche Einbindung von Selbsteinschätzung Kollegen, Lernpartnern und Externen kann mit KOWEX® ein echtes 360 Grad Feedback durchgeführt werden.
6. KOWEX® ist skalierbar einsetzbar von 5 bis beispielsweise 10.000 Beschäftigten. Das System geht aufgrund seiner ausgeklügelten Architektur niemals „in die Knie“.
7. Auswertungen und Vergleiche sind die Basis einer guten Kompetenzentwicklung. Mit KOWEX® können unterschiedliche Zielgruppen verglichen und „übereinandergelegt“



Werte- und Kompetenzmanagement

werden.

8. KOWEX® ist eine moderne Software, die lediglich einen internetfähigen Browser erfordert. Es wird kein Hardware-Dongle und keine Client-Software benötigt KOWEX® erfüllt alle Erfordernisse in Sachen Datenschutz und Datensicherheit. Das Hosting erfolgt nach ISO 27001.

9. Mit KOWEX ® wird es erstmals möglich, Reports mit automatisierten Handlungsempfehlungen zur Kompetenz-Entwicklung zu erzeugen. Gerade bei größeren Mitarbeiterzahlen eine fantastische Unterstützung!
10. KOWEX ® ist so flexibel, dass Sie mit uns eigene Kompetenzen inklusive deren Einzeldefinitionen und sogar die Skaleneinteilung für die Beantwortung der Interviews anpassen können.
11. KOWEX® kann mittlerweile fast alle Kompetenzmodelle digital und skalierbar abbilden - auch Systeme, in denen Kompetenzen ausgewählt werden müssen, beispielsweise 16 aus 64!

**Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, informieren wir
Sie gerne in einem unverbindlichen Gespräch:
info@kowex.de**