

SOFTWARE-DOKUMENTATION

Mit diesen kurzen Softwarebeschreibungen möchten wir einen Einblick in die moderne Oberfläche und die flexible Funktionsvielfalt geben. Die Beschreibungen sind auf einzelne Screenshots aufgefächert, weil wir permanent weiterentwickeln, um alle Perspektiven von Kompetenz- und Wertemanagement mit digitalen Workflows zu unterstützen.

Mandantenfähigkeit	2
Das Verwaltungsmenü	3
Festlegen der Befragungsart	3
Individuelle Systemeinstellungen	4
Beschreibung der Kompetenzen und Werte	5
Definition der Handlungsanker	5
Soll-Korridore anlegen	6
Freie Felder beim Anlegen von Nutzern	7
Gruppen anlegen	8
Rollen und Rechte vergeben	9
Auswertungen	10
Weitere, grafische Auswertungen	11
Automatischer Report mit Handlungsempfehlungen	11

Mandantenfähigkeit

Mandanten erstellen

Persönliche Informationen
Die Angaben werden zur Erstellung des Hauptbenutzers des Mandanten genutzt und sind erforderlich. Sobald der Mandant angelegt wird, erhält der Hauptbenutzer eine E-Mail Benachrichtigung mit einem zufälligen Passwort.

Vorname

Nachname

Email

Technische Informationen
Die Angaben entscheiden darüber unter welcher Subdomain der Mandant erreichbar sein wird und welche Skala für die Auswertungen genutzt werden soll.

Subdomain

Angabe ohne www.

Skala
Es wird nicht empfohlen eine Skala nachträglich zu ändern, dies könnte vorhandene Auswertungen verfälschen oder unbrauchbar machen.

10-er Skala

6-er Skala

5-er Skala

12-er Skala

(Screenshot: KOWEX ® Maske zur Erstellung eines neuen Mandanten)

Es können beliebig viele Mandanten erstellt werden. Der Zugriff zwischen Mandanten untereinander ist datenschutztechnisch blockiert. Bei der Erstellung eines Mandanten können gleichzeitig die Parameter:

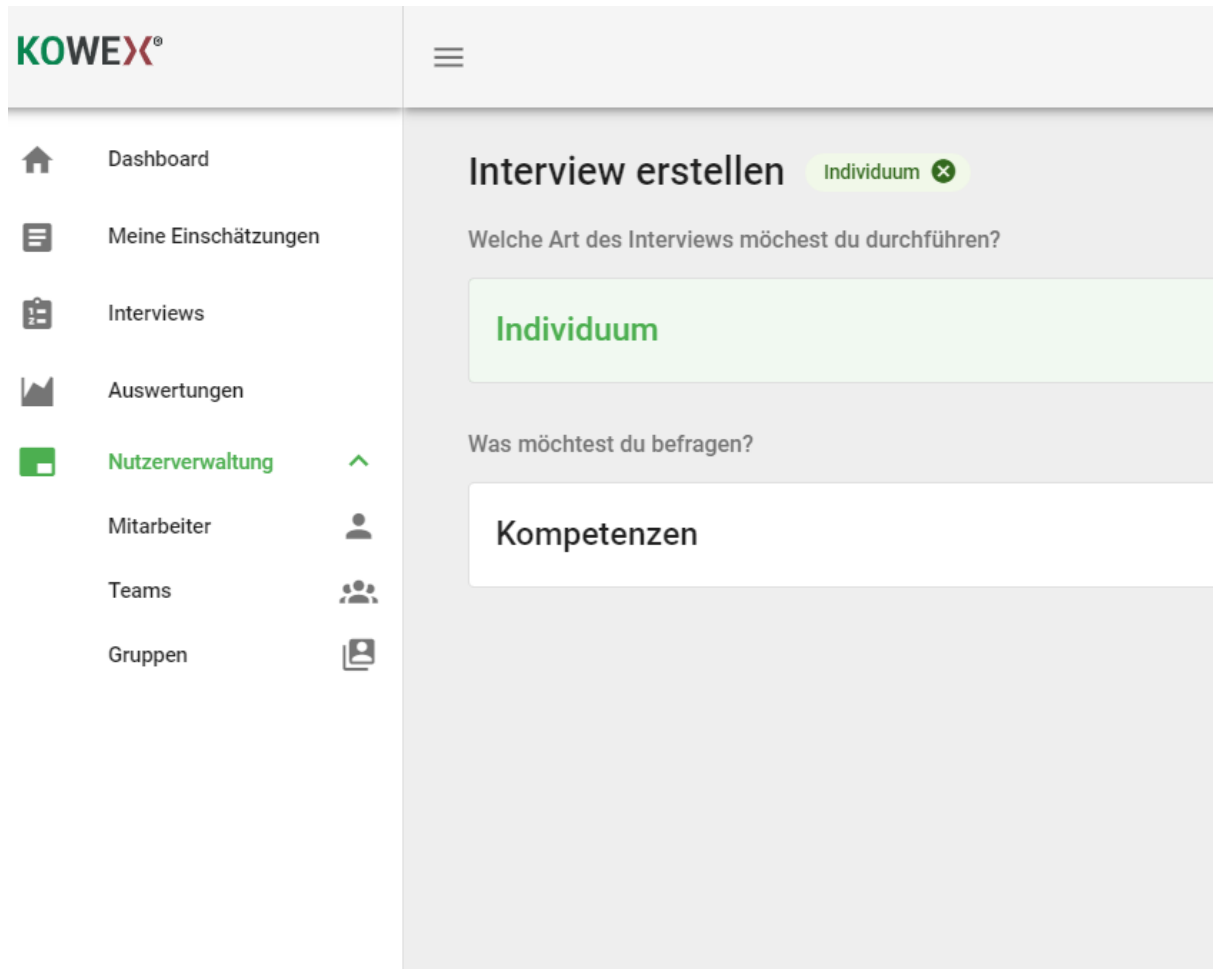
- Master-User
- Name der Subdomain
- Skaleneinteilung

festgelegt werden. Somit kann KOWEX ® für unterschiedlichste Bereiche einer Organisation eingesetzt werden. Die flexible Hosting Technologie skaliert ihre Rechenleistung automatisch mit der Anzahl der Zugriffe nach oben, sodass niemals Performanzprobleme entstehen können.

KOWEX ® funktioniert browserbasiert und benutzt das „Google-Schema“ in seiner Benutzeroberfläche und lässt sich intuitiv bedienen. Selbst komplexe Prozesse, wie das Anlegen einer Kompetenzeinschätzung sind selbsterklärend, wie die Ansicht des Ausbilder-Bildschirms in der Verwaltungsansicht zeigt.

Das Verwaltungsmenü

Dort können Auszubildende und Coaches alle Befragungsprozesse steuern. Vom Anlegen von Interviews über die Verteilung von Interviews bis hin zur grafischen Analyse, Vergleichen und sogar automatisierten Handlungsempfehlungen.



(Screenshot: KOWEX® Verwaltungsoberfläche)

Festlegen der Befragungsart

An dieser Stelle kann auch festgelegt werden, welche Zielgruppe für die Kompetenzentwicklung angesprochen werden soll. Einzelperson, Team oder Organisation:

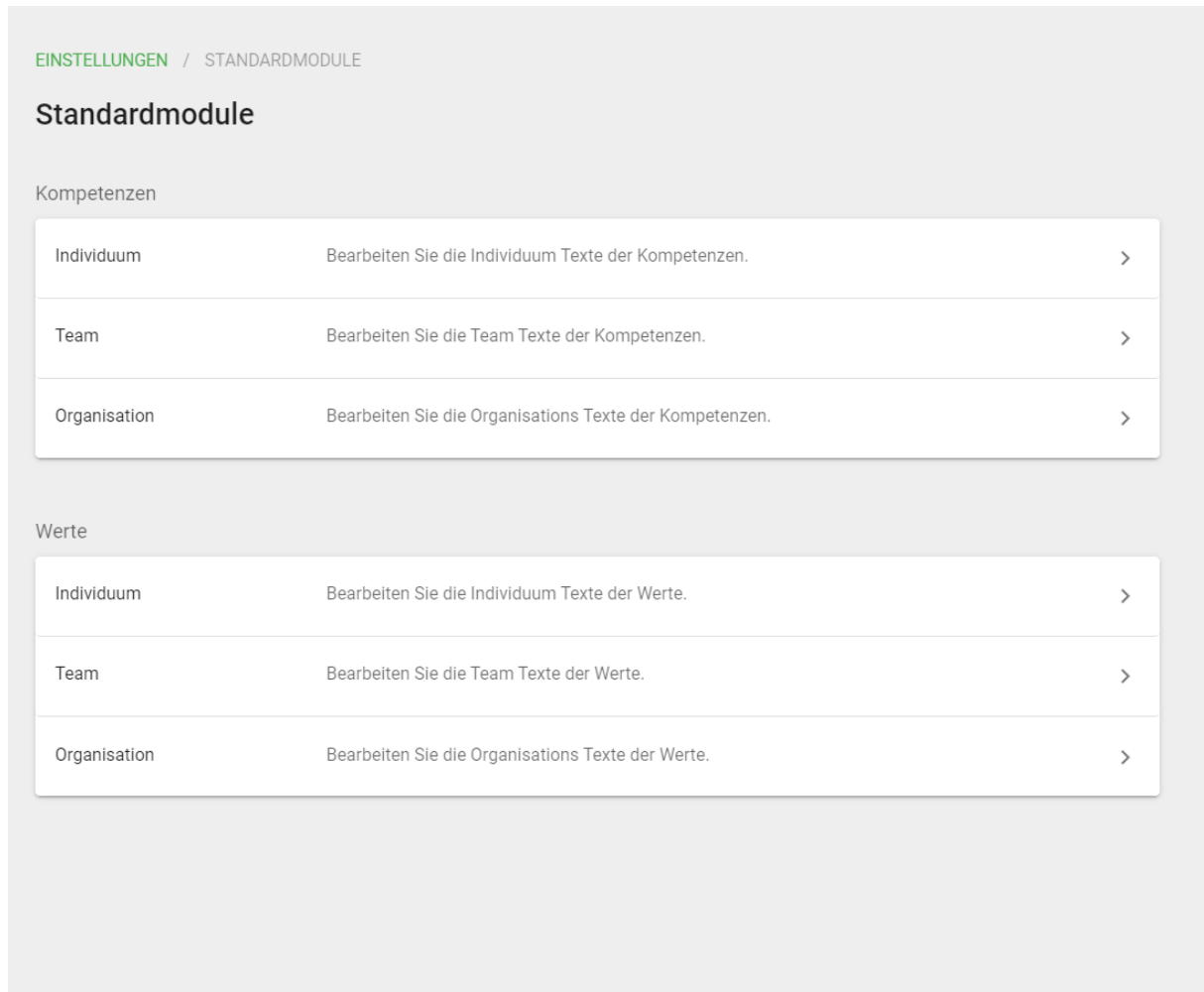


(Screenshot: KOWEX® Auswahl der Zielgruppe)

Es können die Wunschwerte für Individualkompetenzen, Teamkompetenzen und sogar Organisationskompetenzen erfasst, eingeschätzt und verglichen werden.

Individuelle Systemeinstellungen

Im Menüpunkt „Einstellungen“ können freie Felder für Kompetenzen und Werte nebst Fragen und Handlungsankern angelegt werden, fall das KOWEX® Standardmodell ausnahmsweise nicht passen sollte.



(Screenshot: KOWEX® Vergabe der Kompetenzen)

Beschreibung der Kompetenzen und Werte

Eine gute Definition der Kompetenzen und Werte ist hilfreich bei der Bereitstellung der Befragungen, um maximales Verständnis bei der Zielgruppe zu erreichen. Dafür kann die Definition der Kompetenz angepasst werden. (Hier gelb gekennzeichnet)

Definition der Handlungsanker

Nach unserem Kompetenzverständnis werden jeder Kompetenz vier Handlungsanker zugewiesen. Diese bilden dann auch die Fragen in den Interviews/ Einschätzungen. Sollten die KOWEX ® Standarddefinitionen ausnahmsweise nicht ausreichen, so können an dieser Stelle freie Definitionen vergeben werden.(Hier grün gekennzeichnet)

Kompetenzen

- EIGENVERANTWORTLICHES HANDELN**
- SELBSTORGANISIERTES HANDELN
- FÖRDERNDES HANDELN
- GANZHEITLICHES DENKEN UND HANDELN
- ENTSCHEIDUNGSORIENTIERTES HANDELN
- TATKRÄFTIGES HANDELN
- IMPULSGEBENDES HANDELN
- KONSEQUENTES HANDELN
- TEAMORIENTIERTES HANDELN
- PROBLEMLÖSENDES HANDELN
- KOLLABORATIVES HANDELN
- GEWISSENHAFTES HANDELN
- ERFAHRUNGSORIENTIERTES HANDELN
- SYSTEMATISCH-METHODISCHES HANDELN
- ENTWICKLUNGSORIENTIERTES HANDELN
- HANDELN MIT EXPERTISE

Name

Definition

Handelt verantwortlich auf Basis gemeinsamer Werte

Charakteristiken

1. Handlungsanker

2. Handlungsanker

Orientiert sich an den gemeinsamen Werten und verhält sich vorbildlich.

3. Handlungsanker

4. Handlungsanker

Übertreibung

SPEICHERN ZURÜCK

gekennzeichnet)

(Screenshot: KOWEX ® Anpassung von Kompetenzen)

Soll-Korridore anlegen

Die Definition der Kompetenz-Sollkorridore erfolgt in einem Workshop und wird anschließend in KOWEX ® hinterlegt, indem jeweils Schieberegler zur jeweiligen Kompetenz auf die äußeren Ränder des Kompetenz-Korridors bewegt werden. Bei der Hinterlegung des Kompetenz-Korridors werden lediglich die Kompetenzen an sich berücksichtigt – in den Fragebögen der Teilnehmenden werden die Handlungsanker zur Einschätzung herangezogen.

Interview erstellen Individuum Kompetenzen

1 Name der Anforderungsanalyse
Muster Analyse Kompetenz

2 Kompetenzen definieren

EIGENVERANTWORTLICHES HANDELN

SELBSTORGANISIERTES HANDELN

FÖRDERNDES HANDELN

GANZHEITLICHES DENKEN UND HANDELN

ENTSCHEIDUNGSORIENTIERTES HANDELN

TATKRÄFTIGES HANDELN

IMPULSGEBENDES HANDELN

KONSEQUENTES HANDELN

TEAMORIENTIERTES HANDELN

PROBLEMLÖSENDES HANDELN

KOLLABORATIVES HANDELN

GEWISSENHAFTES HANDELN

ERFAHRUNGSORIENTIERTES HANDELN

SYSTEMATISCH-METHODISCHES HANDELN

ENTWICKLUNGSORIENTIERTES HANDELN

HANDELN MIT EXPERTISE

WEITER ZURÜCK

3 Zusammenfassug

Definition

Charakteristiken

1. Handlungsanker

2. Handlungsanker

3. Handlungsanker

4. Handlungsanker

Übertreibung

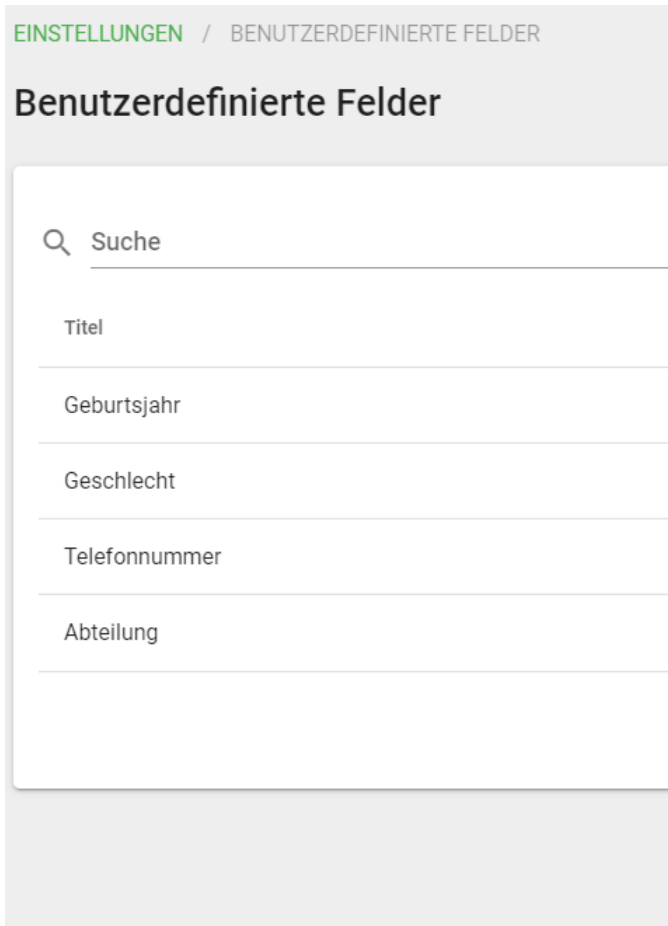
Soll-Profil

2 4

(Screenshot: KOWEX ® Anlegen eines Kompetenz-Korridors mit Mindest- und /oder Maximalwert)

Freie Felder beim Anlegen von Nutzern

Über freie, benutzerdefinierte Felder können weitere Merkmale hinterlegt werden, beispielsweise Alter oder Qualifikationen. Diese Angaben sind von den Teilnehmenden dann zwangsweise bei der erstmaligen Anmeldung auszufüllen und dienen späteren Vergleichsanalysen.



EINSTELLUNGEN / BENUTZERDEFINIERT FELDER

Benutzerdefinierte Felder

Suche

Titel

Geburtsjahr

Geschlecht

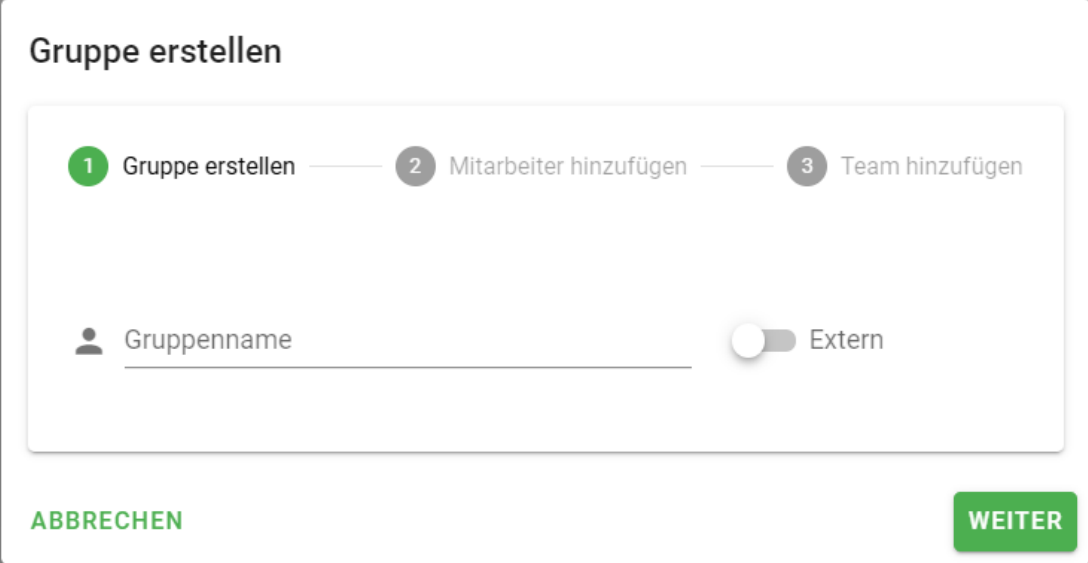
Telefonnummer

Abteilung

(Screenshot: KOWEX ©Befüllen „offener“ Felder, um Gruppen zu vergleichen)


Gruppen anlegen

Mit KOWEX ® ist es möglich, frei definierbare Gruppen für einen späteren Vergleich anzulegen oder um diese zu einer Einschätzung einzuladen. In der Auswertung können somit Gruppen miteinander verglichen werden. Die Vergabe von Gruppenzugehörigkeiten erfolgt nach den Regeln der mathematischen Mengenlehre.



Gruppe erstellen

1 Gruppe erstellen — 2 Mitarbeiter hinzufügen — 3 Team hinzufügen

 Extern

ABBRECHEN **WEITER**

(Screenshot: KOWEX ® Anlegen frei definierter Gruppen nach dem Prinzip der Mengenlehre)

Rollen und Rechte vergeben

KOWEX® verfügt über ein ausgefeiltes Rollen und Rechtesystem. Bestimmte Nutzergruppen sind mit Standardrechten vergeben. Diese können jedoch individuell angepasst werden.:

Nutzer erstellen

Extern

Rollen

Administrator Lernbegleiter Interview-Teilnehmer

Rechte ^

<input checked="" type="checkbox"/> Nutzer sehen	<input type="checkbox"/> Alle Nutzer sehen	<input checked="" type="checkbox"/> Nutzer erstellen	<input checked="" type="checkbox"/> Nutzer bearbeiten
<input type="checkbox"/> Alle Nutzer bearbeiten	<input type="checkbox"/> Nutzer entfernen	<input type="checkbox"/> Alle Nutzer entfernen	<input checked="" type="checkbox"/> Interviews sehen
<input type="checkbox"/> Alle Interviews sehen	<input checked="" type="checkbox"/> Interviews erstellen	<input checked="" type="checkbox"/> Interviews bearbeiten	<input type="checkbox"/> Alle Interviews bearbeiten
<input checked="" type="checkbox"/> Interviews entfernen	<input type="checkbox"/> Alle Interviews entfernen	<input checked="" type="checkbox"/> Einschätzungen sehen	<input type="checkbox"/> Alle Einschätzungen sehen
<input checked="" type="checkbox"/> Einschätzungen erstellen	<input checked="" type="checkbox"/> Einschätzungen bearbeiten	<input type="checkbox"/> Alle Einschätzungen bearbeiten	<input checked="" type="checkbox"/> Einschätzungen entfernen
<input type="checkbox"/> Alle Einschätzungen entfernen	<input checked="" type="checkbox"/> Einschätzungs-Ergebnisse sehen	<input type="checkbox"/> Alle Einschätzungs-Ergebnisse sehen	<input checked="" type="checkbox"/> An Einschätzungen teilnehmen
<input type="checkbox"/> Einstellungen sehen	<input type="checkbox"/> Einstellungen erstellen	<input type="checkbox"/> Einstellungen bearbeiten	<input type="checkbox"/> Teams/Gruppen verwalten
<input checked="" type="checkbox"/> Auswertungen sehen	<input type="checkbox"/> Alle Auswertungen sehen		

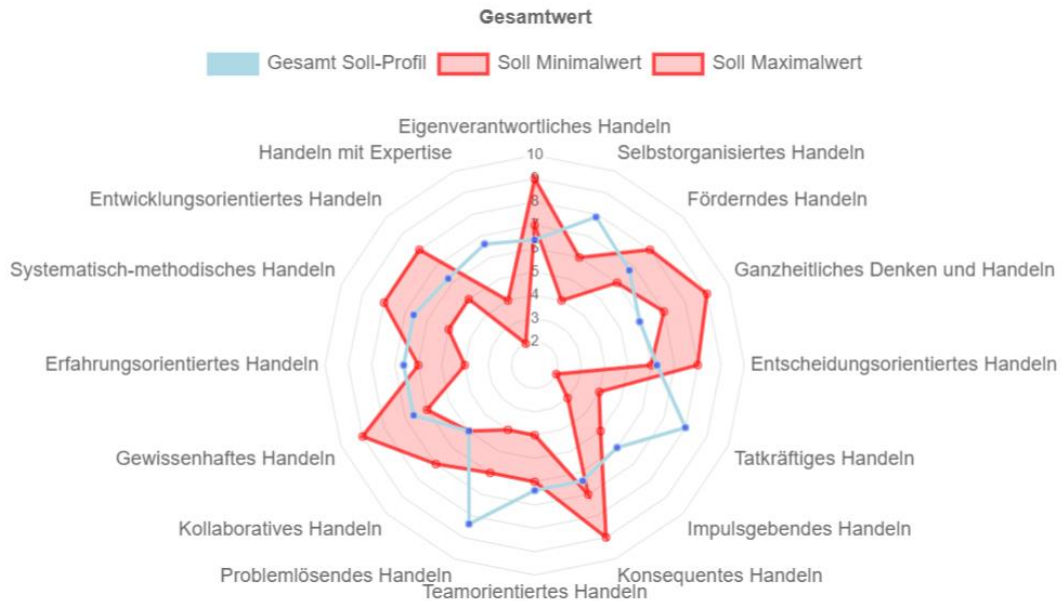
Benutzerdefinierte Felder ∨

ABBRECHEN **SPEICHERN**

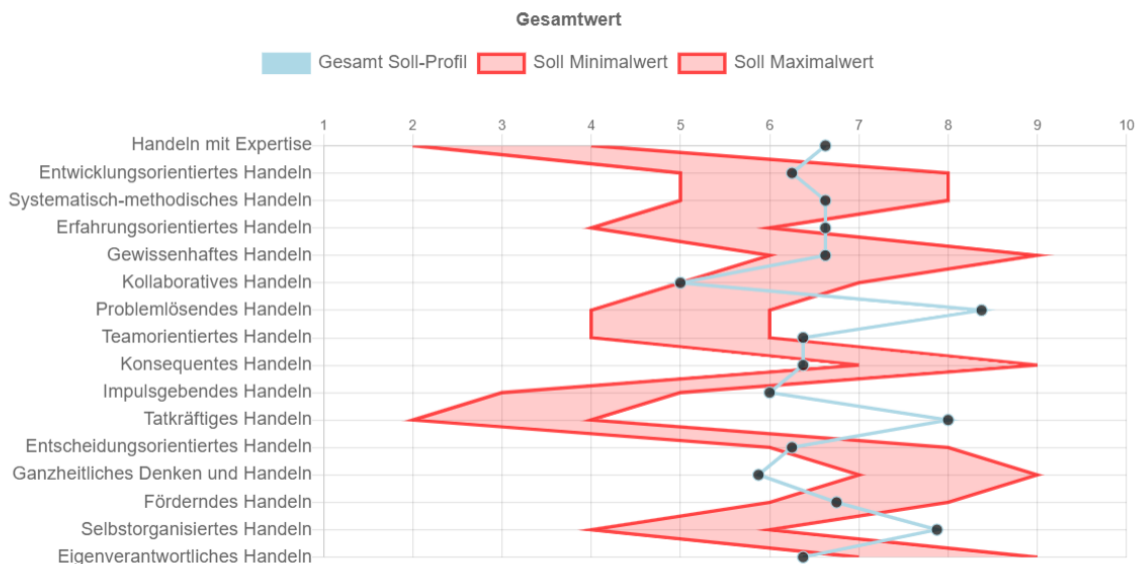
(Screenshot: KOWEX® Anlegen von Rechten für Nutzer-Rollen am Beispiel Ausbildender/Lernbegleiter)

Auswertungen

Die Auswertung der Ergebnisse erfolgt in grafischer Weise in derzeit zwei Möglichkeiten. In diesem Fall wird die konsolidierte Sicht von Selbst- und Fremdeinschätzung angezeigt.



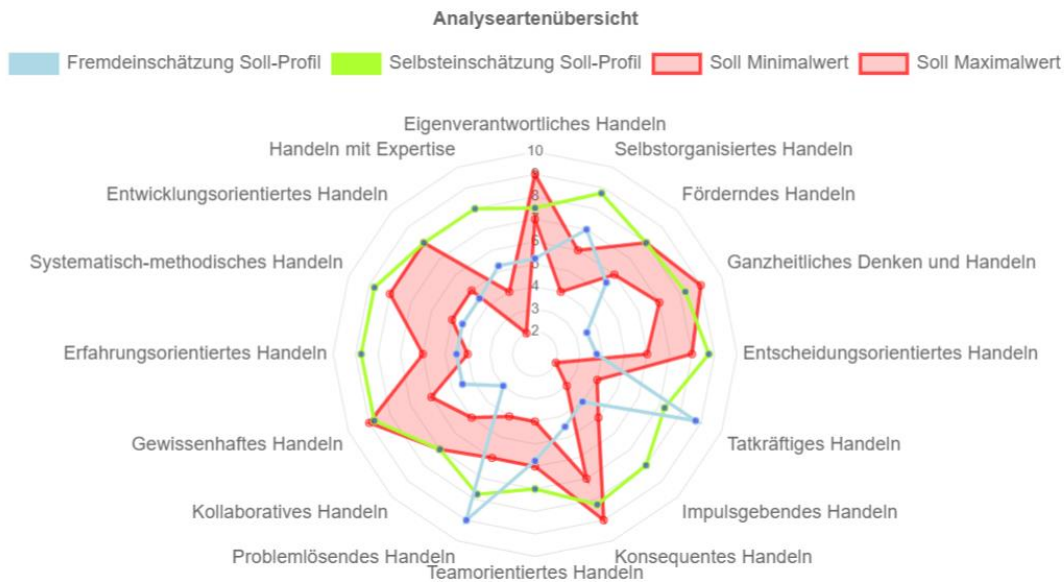
(Screenshot: KOWEX ® Kompetenzauswertung als Radar-Grafik, in diesem Fall mit 10er Skala)
oder als Tabellengrafik:



(Screenshot: KOWEX ® Kompetenzauswertung als Radar-Grafik, in diesem Fall mit 10er Skala)

Weitere, grafische Auswertungen

In der Vergleichsansicht besteht die Möglichkeit Selbst- und Fremdeinschätzungen gegenüberzustellen und viele, weitere Möglichkeiten der grafischen Darstellung. An dieser Stelle könnten Altersgruppen, Teams, Ländervergleich oder geschlechtsspezifische Auswertungen vorgenommen werden.



(Screenshot: KOWEX ® Gegenüberstellung Fremd- und Selbsteinschätzung)

Automatischer Report mit Handlungsempfehlungen

Auf Wunsch erzeugt KOWEX ® einen Report mit Handlungsempfehlungen für die wichtigsten Kompetenzen, die unterhalb des Sollkorridors liegen, als PDF Dokument mit allen Auswertungen und Bedeutungen, also auch mit grundsätzlichen Vorschlägen zur Kompetenzentwicklung.