

## Was zeichnet die WERTE-Entwicklung mit KOWEX® aus?

1. Analog zur Kompetenzentwicklung werden als Basis 16 Werte genutzt. Dadurch entfällt die Pflicht zur Auswahl und Zuordnung einzelner Werte.
2. Das Werte-Verfahren von KOWEX® orientiert sich an einem logischen Analyseprozess. Zunächst werden die Teilnehmer gebeten, Ihre Einschätzung zum IST-Zustand bestimmter Werte abzugeben. Gleichzeitig werden die WUNSCH-Werte abgefragt (nicht die Soll-Werte!). Aus diese Erhebung ergibt sich ein Wunsch-Korridor. Diese Analyse erzeugt ein wahrheitsgemäßes Werte-Bild der Organisation! Aus dem Wunsch-Korridor werden dann im Team die Sollprofile festgelegt.
3. Die Messung der Werte erfolgt wieder über verschiedene Einschätzungs-Perspektiven. Daraus können dann wunderbar die Entwicklungsmaßnahmen abgeleitet werden.
4. Mit KOWEX® entsteht die Möglichkeit, die gesamte Organisation durch IT-gestützte Prozesse in ihren Werten zu entwickeln. Auch hier gilt der Top-Down-Ansatz:
  - a. **Organisations-Werte**
  - b. **Team-Werte**
  - c. **Individualwerte**
5. Durch die mögliche Einbindung von Selbsteinschätzung Kollegen, Lernpartnern und Externen kann mit KOWEX® ein echtes 360 Grad Feedback durchgeführt werden.
6. KOWEX® ist skalierbar einsetzbar von 5 bis beispielsweise 10.000 Beschäftigten. Das System geht aufgrund seiner ausgeklügelten Architektur nicht „in die Knie“.
7. Auswertungen und Vergleiche sind die Basis einer guten Kompetenzentwicklung. Mit KOWEX® können unterschiedliche Zielgruppen verglichen und „übereinandergelegt“ werden.
8. KOWEX® ist eine moderne Software, die lediglich einen internetfähigen Browser erfordert. Es wird kein Hardware-Dongle und keine Client-Software benötigt KOWEX® erfüllt alle Erfordernisse in Sachen Datenschutz und Datensicherheit. Das Hosting erfolgt nach ISO 27001.
9. Mit KOWEX® wird es erstmals möglich, Reports mit automatisierten Handlungsempfehlungen zur Werte-Entwicklung zu erzeugen. Gerade bei größeren Mitarbeiterzahlen eine fantastische Unterstützung!

10. KOWEX ® ist so flexibel, dass Sie mit uns eigene Werte inklusive deren Einzeldefinitionen und sogar die Skaleneinteilung für die Beantwortung der Interviews anpassen können.

## Welche Bedeutung haben Werte?

Werte sind ein Baustein der Kompetenz und damit ein Teil der Kompetenz. Sie bilden eine Brücke über fehlende Erfahrungen. Beispiel:

Ein Kunde verlangt vehement die Auslieferung eines Werkstücks. Der Mitarbeiter des Zulieferers weiß, dass die Qualitätskontrolle noch nicht zu 100% abgeschlossen ist. Soll er das Werkstück ausliefern oder nicht?

Es ist möglich, dem Mitarbeiter die Pein der Entscheidung zu erleichtern und ihn zum richtigen Handeln zu befähigen, beispielsweise dann, wenn „Maximales Qualitätsbewusstsein“ in den Werten verankert ist.

Dann weiß der Mitarbeiter: Qualität geht vor Geschwindigkeit! Kein Stück verlässt das Haus ohne perfekte Qualitätskontrolle, egal wie der Kunde auch toben mag. Denn dieser Wert ist nachhaltig.

**Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, informieren wir Sie gerne in einem unverbindlichen Gespräch:**

**[info@kowex.de](mailto:info@kowex.de)**